

## CARTES DE ROLE

### PRIERE DE DECOUPER



#### OUVRIER-ERE DE FABRIQUE

- Travaille parfois 7 jours sur 7
- Fait parfois 120 heures supplémentaires par mois
- Partage une chambre avec beaucoup d'autres collègues, n'a pas d'espace privé
- Gagne environ 122 francs par mois
- Ne connaît pas ses droits
- Est harcelé et ennuyé par ses supérieurs
- N'a pas de contrat de travail



#### MINEUR

- Descend à la mine à partir de 7 ans
- Travaille dans des galeries sombres et étroites
- Ne reçoit ni soulier ni vêtement de protection
- Gagne à peine assez pour s'alimenter
- Tombe malade en raison de l'eau et de l'air pollués
- N'a pratiquement pas de droits



#### DIRECTEUR-TRICE DE MINE

- Exploite les mineurs pour un salaire de misère
- Ne se soucie pas de la sécurité ni de la santé des mineurs
- Pollue l'air et l'eau
- Consomme beaucoup d'eau pour les mines
- Chasse des gens de leurs terres pour y exploiter des mines



#### MARQUE INFORMATIQUE

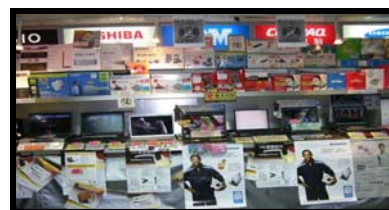
- Fixe les prix de vente des ordinateurs
- Aimait produire au prix le plus bas possible
- S'approvisionne en Chine, en Thaïlande, aux Philippines ou au Mexique
- Ne défend pratiquement jamais les droits des ouvriers-ères des fabriques
- Ne se soucie guère du respect des droits du travail chez ses fournisseurs





### ORGANISATIONS

- Il s'agit d'œuvres d'entraide (comme Action de Carême ou Pain pour le prochain) et de syndicats
- Exigent le respect des droits des travailleurs-euses dans les fabriques d'ordinateurs et dans les mines
- Demandent aux marques d'ordinateurs de s'engager pour le respect des droits des travailleurs-euses
- Mènent des campagnes publiques pour dénoncer les problèmes dans les fabriques d'ordinateur



### CONSOMMATEUR-TRICE

- Achète toujours le dernier modèle
- Ignore les problèmes liés à la fabrication d'ordinateurs et de portables
- Peut exercer des pressions sur les marques d'ordinateurs et de portables
- Devrait informer ses semblables des problèmes liés à la fabrication d'ordinateurs et de portables
- Peut s'engager et demander des conditions de travail équitables



### DIRECTEUR-TRICE DE FABRIQUE

- Ses fabriques se situent pour l'essentiel en Chine, au Mexique, en Thaïlande et aux Philippines.
- Oblige les ouvriers-ères à faire jusqu'à 120 heures supplémentaires par mois
- Ne signe pas de contrat de travail
- N'offre pas de tenue de travail aux ouvriers-ères
- Ne paie pas d'assurances
- Ne verse parfois pas le salaire
- Interdit aux ouvriers-ères de faire des pauses et de se rassembler



# CARTES DE REVENDICATION

## PRIERE DE DECOUPER

<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>J'aimerais un salaire équitable, soit au moins 70 centimes par heure.</p>	<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Si je fais des heures supplémentaires, j'aimerais gagner au moins 1,10 franc par heure supplémentaire.</p>	<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>J'aimerais avoir des gants et un masque pour manipuler les produits chimiques dangereux.</p>
<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>J'aimerais faire au plus 36 heures supplémentaires par mois. Habituellement je dois aller jusqu'à 100 heures supplémentaires.</p>	<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>J'aimerais être traité comme un être humain et ne pas être agressé verbalement ou harcelé par mes supérieurs directs.</p>	<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>J'aimerais avoir une chaise à mon poste de travail, afin de ne pas rester debout pendant 12 heures d'affilée.</p>
<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>J'aimerais avoir un jour de congé au moins par semaine, même pendant les périodes de Haute production.</p>	<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Organisations</b> <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Faites davantage de contrôles dans les fabriques et parlez avec le directeur ou la directrice lorsque vous constatez des problèmes.</p>	<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Organisations</b> <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Les organisations en Chine doivent exercer davantage de pressions sur les directeurs et directrices de fabrique, afin qu'ils offrent de meilleures conditions de travail.</p>
<p><b>Auteur : Ouvrier-ère</b> <b>Destinataire : Organisations</b> <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Exigez des gouvernements qu'ils fassent respecter la législation sur le travail.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Destinataire : Ouvrier-ère</b> <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Augmente la cadence et ne t'arrête pas tant que tu n'as pas terminé 6000 claviers, peu importe le temps qu'il te faut.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b> <b>Destinataire : Ouvrier-ère</b> <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Tu n'as droit à des pauses que pour les repas de midi et du soir. Le reste du temps, tu ne t'arrêtes pas de travailler.</p>

<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Notre fabrique est assez grande, nous voulons plus de commandes. Le personnel est très flexible.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Nous avons les prix les plus bas. Nous pouvons encore les baisser pour décrocher le contrat. Le personnel est très flexible.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Effectuez moins de contrôles dans les fabriques, il n'y a pas de problème chez nous.</p>
<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Destinataire : Ouvrier-ère</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Ne te défends pas quand tu es réprimandé ou quand tu as trop de travail. Faute de quoi, nous te punissons ou te licencions.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Nous aimerions que le prix des métaux précieux et des autres matières premières baissent. Nous pourrions ainsi produire encore moins cher.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Vous devrez livrer les métaux précieux plus rapidement, car la marque informatique souhaite recevoir ses ordinateurs dans un délai d'une à deux semaines.</p>
<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Destinataire : Ouvrier-ère</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Si tu ne travailles pas davantage, nous te congédierons. Tu n'as de toute façon pas de contrat de travail.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Vous n'avez pas le droit de visiter la fabrique, ni de la photographier ou de la filmer.</p>	<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Il faut respecter le délai de livraison des ordinateurs. Débrouillez-vous !</p>
<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Vous devez travailler plus rapidement. Nous créons chaque mois de nouveaux produits et nous voulons les écouler le plus vite possible.</p>	<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>La production est bien trop chère. Si vous ne diminuez pas vos prix, nous chercherons une autre fabrique.</p>	<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous voulons que les ordinateurs terminés soient expédiés le plus vite possible. Nous exigeons que vous agrandiez votre fabrique.</p>
<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous avons un code de conduite que vous devez respecter. Nous le contrôlerons, mais pas chaque année.</p>	<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous voulons que vous posiez moins de questions. Nous avons en effet déjà adopté un code de conduite.</p>	<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Nous ne voulons pas que vous compariez des entreprises, cela nuit beaucoup à notre image, surtout quand les médias publient des articles hostiles.</p>

<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Consommateur-trice</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous voulons que vous achetiez nos produits. Nous avons en effet intégré des technologies de pointe à nos ordinateurs et ne cessons de lancer de nouveaux produits fantastiques.</p>	<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Consommateur-trice</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Nous comprimons nos coûts pour que vous puissiez acheter des produits bon marché. Mais ne vous intéressez pas aux conditions de travail dans les fabriques.</p>	<p><b>Auteur : Marque informatique</b>  <b>Destinataire : Consommateur-trice</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous nous faisons un plaisir de vous informer de notre code de conduite et de nos relations avec le personnel. Achetez ensuite nos produits. A condition de ne pas poser davantage de questions.</p>
<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Nous exigeons que vous assumiez votre responsabilité envers les fabriques et leurs ouvriers-ères. Ceux-ci doivent connaître leurs droits.</p>	<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Nous souhaitons que vos politiques permettent au directeur ou la directrice de la fabrique à respecter les droits au travail.</p>	<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous exigeons que vous contrôliez régulièrement les fabriques qui produisent pour vous et que vous vérifiiez si les droits du travail sont respectés.</p>
<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Prenez vos dispositions pour que les mineurs portent des souliers dans les mines et n'aillent pas nu-pieds.</p>	<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous exigeons que vous n'employiez pas d'enfants dans vos mines. Les enfants doivent aller à l'école.</p>	<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Consommateur-trice</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Avant d'acheter un ordinateur, demandez aux marques comment les appareils sont fabriqués.</p>
<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Consommateur-trice</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Demandez à votre école et à votre commune de tenir compte des problèmes dans les fabriques lorsqu'elles achètent des ordinateurs.</p>	<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Consommateur-trice</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Soutenez-nous afin que nous puissions continuer à défendre les ouvriers-ères et les mineurs.</p>	<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Ouvrier-ère</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Demandez à vos chefs un contrat de travail, un salaire équitable et une tenue de travail.</p>
<p><b>Auteur : Organisations</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de fabrique</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Respectez le code de conduite, ainsi que les lois, afin que les ouvriers et ouvrières aient de bonnes conditions de travail.</p>	<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>J'exige que les fabriques respectent les droits du travail et que les ouvriers et ouvrières les connaissent.</p>	<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Apportez des documents pour prouver les conditions dans lesquelles les ordinateurs sont produits.</p>

<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Ne demandez pas aux fabriques de travailler toujours plus vite et meilleur marché. Ce sont surtout les ouvrières et ouvriers qui en subissent les conséquences.</p>	<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Contrôlez régulièrement les fabriques. S'il y a des abus des droits du travail, effectuez un nouveau contrôle afin de vérifier si la situation s'est améliorée.</p>	<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Dressez une liste afin que nous connaissions les aspects auxquels il faut faire attention à l'achat d'un ordinateur.</p>
<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Établissez des comparaisons entre les marques informatiques afin que nous voyions en un coup d'œil qui produit dans les conditions les plus équitables.</p>	<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Faites connaître les problèmes des fabriques d'ordinateurs dans les journaux et à la radio, de sorte à ce que les pressions exercées sur les marques informatiques s'accroissent.</p>	<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Demandez à ceux qui achètent des ordinateurs en grand nombre (grandes entreprises, Confédération, cantons et communes) d'acheter les ordinateurs le plus équitables possible.</p>
<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Exigez des directeurs et directrices de fabrique qu'ils traitent convenablement le personnel et qu'ils lui versent un salaire équitable.</p>	<p><b>Auteur : Consommateur-trice</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Exigez des directeurs et directrices de mine qu'ils se soucient de la sécurité et de la santé des mineurs et qu'ils interdisent le travail des enfants.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Mineur</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Travaillez et taisez-vous, faute de quoi je trouverai facilement quelqu'un pour vous remplacer. Je peux en effet vous congédier du jour au lendemain.</p>
<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Mineur</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Travaillez plus vite et mieux. Les marques informatiques ont à tout prix besoin de davantage de métaux précieux !</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Mineur</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Utilisez vos vêtements pour travailler. Nous n'avons pas de tenues de travail, elles sont trop chères.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Mineur</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Si vous avez un accident dans la mine, c'est de votre faute. Nous déclinons toute responsabilité. Il n'y a pas d'hôpital dans cette région reculée.</p>
<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Mineur</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Vous pouvez vous défendre collectivement, mais nous ne vous écouterons de toutes façons pas.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Mineur</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Ne racontez à personne que des enfants travaillent ou revendent des métaux précieux ici.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Achetez nos métaux précieux et nos matières premières. Mais ne contrôlez pas nos mines et ne parlez pas avec les mineurs.</p>

<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous ne voulons pas dévoiler le nom de nos clients.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous ne voulons pas que vous visitiez la mine.</p>	<p><b>Auteur : Directeur-trice de mine</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Nous ne voulons pas que vous parliez avec les mineurs.</p>
<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Payez-nous des salaires équitables, afin que nous puissions alimenter nos familles. Cinq francs par jour ne suffisent pas.</p>	<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 3</b></p> <p>Nous voulons des tenues de travail pour ne pas nous blesser en travaillant, ni tomber malades à cause des gaz toxiques.</p>	<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Nous demandons qu'il y ait un médecin ou un hôpital à proximité pour nous soigner si nous nous blessons dans la mine ou si nous tombons malade.</p>
<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p>Nous ne voulons pas que des enfants travaillent dans les mines. Les enfants doivent aller à l'école pour apprendre.</p>	<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous exigeons que les droits du travail soient respectés. Ils sont en effet applicables dans tous les pays.</p>	<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Directeur-trice de mine</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Nous demandons des mines sûres. De nombreux mineurs (et même des enfants) sont morts à la mine.</p>
<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Marque informatique</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p>Veillez à ce que les chefs des mines garantissent le respect des droits du travail. Nous travaillons indirectement aussi pour vous.</p>	<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 2</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Ouvrier-ère gagne !</b></p> <p>Demandez aux chefs des mines de ne plus déverser dans la rivière de métaux toxiques qui empoisonnent nos sources d'eau potable.</p>	<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Ouvrier-ère gagne !</b></p> <p>Demandez au gouvernement d'inspecter les mines et de veiller à de bonnes conditions de travail dans tout le pays.</p>
<p><b>Auteur : Mineur</b>  <b>Destinataire : Organisations</b>  <b>Nombre de points : 1</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Ouvrier-ère gagne !</b></p> <p>Quand nous commençons un nouveau travail, nous ne recevons souvent pas de salaire pour le premier mois. Parlez avec les directeurs ou directrices pour que nous touchions dorénavant aussi un salaire le premier mois.</p>		

## CARTES DE BONUS

### PRIERE DE DECOUPER

<p><b>Tu pourras utiliser deux dés lorsque tu formuleras ta prochaine revendication.</b></p>	<p><b>Si tu remportes ta prochaine revendication, les points compteront double.</b></p>	<p><b>Lorsque tu formuleras ta prochaine revendication, tu pourras jeter deux fois le même dé et c'est le nombre de points le plus élevé qui comptera.</b></p>
<p><b>Tu pourras utiliser deux dés lorsque tu formuleras ta prochaine revendication.</b></p>	<p><b>Si tu remportes ta prochaine revendication, les points compteront double.</b></p>	<p><b>Lorsque tu formuleras ta prochaine revendication, tu pourras jeter deux fois le même dé et c'est le nombre de points le plus élevé qui comptera.</b></p>
<p><b>Tu pourras utiliser deux dés lorsque tu formuleras ta prochaine revendication.</b></p>	<p><b>Si tu remportes ta prochaine revendication, les points compteront double.</b></p>	<p><b>Lorsque tu formuleras ta prochaine revendication, tu pourras jeter deux fois le même dé et c'est le nombre de points le plus élevé qui comptera.</b></p>
<p><b>Tu pourras utiliser deux dés lorsque tu formuleras ta prochaine revendication.</b></p>	<p><b>Si tu remportes ta prochaine revendication, les points compteront double.</b></p>	<p><b>Lorsque tu formuleras ta prochaine revendication, tu pourras jeter deux fois le même dé et c'est le nombre de points le plus élevé qui comptera.</b></p>